



## ประกาศเทศบาลตำบลบ้านผือ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านผือ ได้จัดให้มีกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านผือ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านผือ ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านผือ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเทศบาลตำบลบ้านผือ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านผือ
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลบ้านผือ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

## **๒. ขั้นตอนการคัดเลือก**

- ๑) ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง แต่ละส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกฯ โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านผือ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อของแต่ละส่วนราชการ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกเทศมนตรี มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านผือ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

## **๓. ผลการคัดเลือก**

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
๓. คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ คัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านผือ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก

## **๔. การมอบรางวัล**

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านผือ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีจะประกาศบุคคลที่ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ในเวปไซด์ [www.baanpeu.go.th](http://www.baanpeu.go.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายธนบดี กุมพิทักษ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านผือ